

Il Sottocomitato per gli Affari Esteri della Camera Americana, ha pubblicato un elenco di circa 500 leader comunisti considerati «spietati dirigenti dell'offensiva comunista in Europa e in Oriente e rivoluzionari professionisti ai quali Lenin ha consegnato la torcia della rivoluzione mondiale».

L'elenco dei «500» di Italia occupa il primo posto, ha le varie Nazioni con 40 spietati.

Chi sono?

Una prossima pubblicazione ve lo dirà.

# Lotta e lavoro

Settimanale Comunista dei lavoratori friulani  
Fondatore LUIGI BORTOLUSSI (MARCO)

Direzione Redazione, Amministrazione  
Via Vittorio Veneto, 17 - Tel. 31-12  
Redazione di Pordenone  
PORDENONE Teatro Verdi Tel. N. 42

ANNO IV - N. 25  
DOMENICA 20 GIUGNO 1948  
Una copia L. 15 - Annuale L. 20

ABONNAMENTI: Anno Normale 700 - Semestrale 350 - Semestrale Normale 350 - Semestrale 500  
Trimestrale Normale 200 - Semestrale 250  
Spedizione in abbonamento postale



## Nuove forme di solidarietà tra disoccupati e Commissioni interne contro la prepotenza padronale, la disoccupazione e la minaccia di licenziamenti

Attorno al più grave problema del momento, cioè il problema dei 70.000 disoccupati della nostra provincia, le associazioni padronali e la stampa governativa, tentano di creare confusione e disorientamento. L'Associazione industriali friulani, in particolare, con un comunicato apparso su tutta la stampa locale, sentendosi posta in stato di accusa insieme al Governo, dai 70.000 che chiedono pane, ha cercato di prendere due piccioni con una sola fava. Il suo comunicato infatti, tende a scaricare della responsabilità della grave situazione dei lavoratori e a giustificare i licenziamenti che gli industriali hanno in mente di operare per il futuro.

«Noi ci riserviamo il diritto di mettere sul lastrico altre famiglie di operai anche per l'avvenire», ecco che cosa significa il comunicato degli industriali: spoglio dei fronzoli così quali è rivestito; mantenere aperta questa possibilità, ecco il loro intento. La preoccupazione dell'Associazione Industriali è significativa in quanto dimostra di quanta incomprensione sia dotata quella categoria. Con la loro presa di posizione, è chiaro che gli industriali, in barba alle promesse formali fatte in sede di Prefettura, si riservano la più ampia facoltà di continuare a battere la vecchia strada dei licenziamenti. Molti disoccupati ci hanno assicurato (e l'inchiesta sindacale lo ha confermato) che da parecchio tempo le aziende stanno sfoltendo alla chetichella. Ogni tanto un gruppo di cinque o sei operai vengono licenziati. In questo modo gli industriali, con la complicità del governo democristiano, non esitano ad ammettere che sono pronti ad aumentare ancora.

La posizione dell'Associazione, Industriali friulani, respicchia, del resto, precise direttive della Confindustria, che ha sempre manovrato per avere la massima libertà di mettere gli operai con pretesti speciosi come quelli, ad esempio, di licenziamenti, a dispetto proprio degli industriali friulani con il ricorso all'elenco delle «norme contrattuali». Gli industriali vogliono dimenticare che la G.C.L. e tutti gli altri organismi sindacali, hanno sempre e con estrema energia respinto in blocco tutti i licenziamenti.

Gli operai ad ogni buon conto, provvedono con nuove forme di lotta a difendersi dalla sopraffazione padronale. Nuove forme di solidarietà tra operai e Commissioni interne si registrano in questi ultimi tempi. In parecchie località le Commissioni interne dopo aver attentamente esaminata la situazione delle rispettive fabbriche dal punto di vista dell'assorbimento di mano d'opera, sono spesso arrivate alla conclusione che nella fabbrica c'erano disoccupati ancora dei posti. Allora essi prendevano dei disoccupati delle categorie relative ai posti disponibili e questi si mettevano a lavorare. Il padrone doveva ben rendersi conto della giustizia di questa operazione e finiva per dover accettare le assunzioni di fronte al giudizio della Commissione Interna e alla manifestazione di solidarietà dei

gli altri operai. Questa metodo di lotta, ci hanno assicurato alcuni disoccupati, ha già dato buoni frutti in molte località e ne darà ancora per l'avvenire.

Decine e decine di operai hanno trovato lavoro in posti che l'attenta analisi delle Commissioni Interne ha rivelato come liberi: accadeva ad esempio, che arbitrariamente, un operaio fosse posto dai padroni quasi in condizione di fare il lavoro di due, oppure che una più razionale sistemazione dei posti di lavoro ne lasciava scoperti alcuni che venivano poi riempiti nel modo suddetto.

La situazione però continua ad essere molto preoccupante e di fronte a queste triste condizioni dei lavoratori friulani, come pensano di fare le autorità? Ormai con la notizia di riunioni di comitati per l'apertura di «prossimi lavori ferroviari» non si contentano più i disoccupati. Essi sanno troppo bene che

quelle notizie sono miraggi diffusi ad arte, e che prima di vedere attuati quei lavori, verranno attuati, passeranno almeno tre anni durante i quali i disoccupati saranno già morti di fame.

Qui urgono provvedimenti immediati. Con prospettive non di anni o di mesi, ma di giorni, e di pochi giorni.

E i fondi del tanto decan-

si decidesse a impiegare quei fondi per finanziare immediatamente lavori pubblici.

Il medio Friuli, per esempio, attende da anni l'acquedotto e quelle popolazioni, oltre che dalla mancanza di acqua sono afflitte da terribile disoccupazione. Altri lavori già progettati e non ancora messi in esecuzione, esistono in quasi tutti i comuni.

Oltre a queste c'è una serie di lavori per sistemazioni stradali e altri contenuti nel memoriale che gli organismi sindacali hanno presentato alla Prefettura fin dal mese di marzo. Nel Mandamento di Cervignano, Gemona, Cividale, San Daniele, un po' dovunque ci sono case popolari e acquedotti da costruire, strade da sistemare, bonifiche da attuare. Nei prossimi numeri diremo particolari più precisi sull'argomento: vi sarà da strabiliare. Risulterà infatti che in ogni comune molti sono i lavori che attendono di essere eseguiti e centinaia e centinaia le braccia

inerti.

La nota della Confindustria

conoscenza che un adeguamento

dei redditi di Ricchezza Mobili, par-

teciatamente di quelli che venno-

no determinati nel 1944, era in-

contestabilmente necessario, ma

alternativa anche che, appare as-

solutamente ingiustificata una ri-

valutazione automatica di tutti i

redditi con coefficiente unico.

La nota conclude, quindi for-

mulando le seguenti richieste:

1) per i redditi di capitale, il co-

efficiente di redditività delle azien-

de, il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente

di redditività dei redditi di lavoro

di lavoro, e il coefficiente di redditività

dei redditi di lavoro, e il coefficiente



